

Functieprofielen Leden Raad van Toezicht SBB Zorginstellingen (versie 2.1)

Inleiding

SBB Zorginstellingen is een volledig onafhankelijk financieel dienstverlener die actief is op het terrein van bewindvoering, budgetbeheer en coaching familiebewind, exclusief voor cliënten van Zorginstellingen.

SBB Zorginstellingen gelooft in een veilige omgeving voor financiële zelfstandigheid van mensen met een beperking die aansluit bij hun individuele mogelijkheden en met waarborgen is omkleed.

Op de eerste plaats wordt duidelijk gekozen voor de doelgroep van mensen met een beperking. SBB biedt mensen met een beperking ondersteuning bij hun financiële beheer op een niveau dat aansluit bij de mogelijkheden van de cliënt.

Dat kan zijn uitsluitend kas-zak geld verkeer in de leefgroep, volledig of beperkt inkomens- en vermogensbeheer of daar waar nodig beschermingsbewind.

Daar waar mogelijk wordt geopteerd voor maximale zelfstandigheid, ondersteund met zelfstandigheidstrainingen.

We bieden cliënten hiervoor een veilige omgeving die misbruik zo veel als mogelijk voorkomt. Iedere cliënt beschikt over een eigen beheerrekening welke strikt is gescheiden van de exploitatie van SBB Zorginstellingen. Waar mogelijk beschikt de cliënt ook over een eigen leefgeldrekening waarover hij/zij zelf kan beschikken.

Waarborgen worden geboden door een aansluiting van SBB Zorginstellingen bij de branchevereniging PBI (BPBI) en jaarlijkse auditering door zowel branchevereniging als de Rechtbank, waarmee SBB voldoet aan de hoogste kwaliteitseisen.

De taken en verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht zijn (worden) beschreven in de statuten.

De samenstelling van de Raad van Toezicht is zodanig dat zij zich een goed oordeel van kan vormen over alle beleidsterreinen van de Stichting.

SBB Zorginstellingen streeft naar een Raad van Toezicht die bestaat uit 5 leden, die samen alle relevante aandachtsgebieden afdekken. Er is een algemeen functieprofiel dat voor alle leden van de raad van Toezicht geldt en per specifiek aandachtsgebied gelden er aanvullende criteria.

Algemeen profiel leden van de Raad van Toezicht

Voor leden van de Raad van Toezicht gelden de volgende functie-eisen:

- Affiniteit met de doelstelling van de Stichting
- Voldoen aan de benoemingsvereisten besluit kwaliteitseisen CBM/kwaliteitsverordening BPBI, in concreto beschikken over een relevante opleiding op minimaal HBO bachelor niveau
- Zijn in staat om op strategisch niveau te opereren: vanuit een helicopterview ontwikkelingen te analyseren en informatie op strategisch gehalte te taxeren,
- Inzicht in maatschappelijke- en organisatieprocessen

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over de volgende algemene competenties:

- Goed gevoel voor kansen en bedreigingen
- Goede antenne voor functioneren en disfunctioneren
- Signaleringsvermogen van ontwikkelingsrichtingen
- Eigenstandige meningsvorming
- In staat om de bestuurder op een juiste wijze te bevragen en uit te dagen

Overige gevraagde aspecten:

- Ondernemende instelling
- Woonachtig en/of werkend in het werkgebied van SBB Zorginstellingen
- Maatschappelijk betrokken

Aanvullingen voor specifieke aandachtgebieden en rollen

Binnen de Raad van Toezicht is de aanwezigheid van zowel mannen als vrouwen met de volgende disciplines en of deskundigheden in meer of mindere mate gewenst:

- Financiën
- PR en marketing
- Bedrijfsvoering
- Juridisch
- Gezondheidszorg

Kwaliteitsprofiel Financiën

Het financieel-control beleidsterrein is mede door de invloed op ieder ander beleidsterrein van zodanig belang, dat bij voorkeur meer dan een lid van de raad beschikt over kennis en ervaring op dit gebied. Voor dit aandachtsveld zou als aanvulling op de basiskwaliteiten gekeken kunnen worden naar specifieke kennis en ervaring met betrekking tot Financieel-economische vraagstukken, managementtechnieken gericht op beheersing/control en risicomanagement en regels voor (financiële) verslaglegging.

Kwaliteitsprofiel Marketing & Sales

Dit aandachtsveld heeft onder meer betrekking op de positionering van SBB Zorginstellingen in de markt.

Hierbij kan gedacht worden aan kennis en ervaring op het terrein van marketing, PR en communicatie.

Kwaliteitsprofiel Bedrijfsvoering (aandachtsgebied Kwaliteit van dienstverlening en organisatie)

Binnen dit kwaliteitsprofiel is naast de aandacht voor organisatievraagstukken en bedrijfsvoering ook aandacht voor HR aspecten alsmede de kwaliteitsborging zoals nader omschreven in het Besluit kwaliteitseisen Curatoren, Bewindvoerders en Mentoren, alsmede de Kwaliteitsverordening van de branchevereniging. Hierbij is kennis en ervaring gewenst met betrekking tot bijvoorbeeld bedrijfsvoering, interne organisatie, kwaliteitsbeleid en ICT.

Kwaliteitsprofiel Juridisch

Het aandachtsgebied juridisch is onder meer gericht op algemene overheidsregels en op wetgeving ten aanzien van de beleidsgebieden van de stichting. Tevens vallen binnen dit veld contracten en overeenkomsten, aan te gaan met of door de stichting en de daaruit voortvloeiende beleidsgevolgen. Gezien de voortschrijdende juridisering van de maatschappij is dit aandachtgebied binnen de raad van groeiend belang. Als aanvullende kwaliteiten kan hier onder meer worden gedacht aan kennis van of inzicht in relevante wet- en regelgeving zoals bijvoorbeeld de Wet Financieel Toezicht, het Besluit kwaliteitseisen Curatoren, Beschermingsbewindvoerders en Mentoren, alsmede de Juridische consequenties van besluiten en de daaruit mogelijke procedures.

Kwaliteitsprofiel Gezondheidszorg

SBB Zorginstellingen werkt exclusief voor cliënten/bewoners van de Zorginstellingen Dichterbij, Pluryn en Zideris.

In dat kader is het gewenst binnen de Raad van Toezicht de beschikking te hebben over inzichten, kennis en ervaring uit c.q. met betrekking tot de Gezondheidszorg.

Hierbij valt onder anderen te denken aan inzicht in de gedragsproblematiek van de doelgroep, de wijzen van benadering van cliënten en inzichten met betrekking tot zelfstandigheidsbevordering en handelingsbekwaamheid van cliënten.

Overige aspecten

Bepaalde kennis- of ervaringsgebieden kunnen gecombineerd voorkomen in een of meer personen. Daarom wordt bij de samenstelling van de Raad van Toezicht vooral gekeken of de raad als team voldoet aan de gewenste kennis en ervaring. Gezien het belang van de financiële continuïteit verdient het zoals reeds gesteld de voorkeur als de financiële en bedrijfseconomische kennis vanuit meerdere personen wordt ingevuld.

Daarnaast dient de voorzitter (en zijn vervanger) naast inhoudelijke deskundigheden te beschikken over het vermogen om leiding te geven aan de activiteiten van de Raad van Toezicht.

Transitie naar Raad van Toezicht model en overgangsbepalingen

Op dit moment wordt binnen SBB Zorginstellingen nog het bestuursmodel gehanteerd.

Het streven is in de 1^e helft van 2017 de overstap naar het Raad van Toezicht model te maken. Benoeming zal dan ook in 1^e instantie als bestuurslid plaatsvinden en zal alsdan worden omgezet naar lid van de Raad van Toezicht.

Op dat moment zullen ook de statuten naar het nieuwe model worden aangepast.

Op deze wijze zijn de beoogde leden van de Raad van Toezicht in hun (tijdelijke) rol als bestuurder volledig betrokken bij de beraadslagingen en besluitvorming rondom de nieuwe statuten.

Voornemen is in deze statuten het recht van voordracht voor één zetel voor te behouden aan het nieuw op te richten klantenpanel.

Daarnaast is voor de periode tot 1 september 2022, met inachtneming van de hierboven omschreven complementaire samenstelling van de Raad van Toezicht, profielen en benoemingsvereisten, één zetel voorbehouden aan de (rechtsopvolgers) van SBBC Zideris, welke activiteiten per 1 september 2016 zijn overgenomen door SBB Zorginstellingen.

Genneq, 18 januari 2017

Versie 2.1